	Código: GFPI-F-147
	Versión: 04

PROCESO

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

NOMBRE DEL FORMATO

FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública	X	**Pública Clasificada**		**Pública Reservada**	

Nombre de la persona con rol de aprendiz	Tipo de documento	Número de identificación	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional	Correo electrónico personal
Santiago Tangarife Sarria	C.C	1109184149	**3234853962**	**santiagotangarifesarria@gmail.com**	**santiagotangarifesarria@gmail.com**

Número de grupo	Programa de formación
2876140	Tecnología en Sistemas de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo.

Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva	NIT	Bitácora N°	Período a reportar
SODEXO S.A.S	**800230447-7**	**11**	**Desde 1/03/2026 hasta 15/03/2026**

Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)	Cargo del Ente Coformador	Teléfono de contacto	Correo electrónico
Claudia Lorena Lopez	Jefe de SST	305 4492924	claudialorena.lopez@sodexo.com

Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento			
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:	Nanda Mejía Collazos	**Correo electrónico:**	namejiaformacion@gmail.com

Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:

ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		**CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO***	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	
	Producción de Centros				
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i		*De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Mintrabajo, pasantía se denomina vínculo	Asesoría a pymes	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Vínculo formativo prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Proyecto productivo prácticas en la economia popular y/o campesina		**CONTRATO DE APRENDIZAJE**	Contrato de aprendizaje (regular)	x
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
MONITORÍA	Monitoría (regular)			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA		**VÍNCULO LABORAL**	Vínculo laboral (regular)	
	Otra			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD *(Ingrese cuantas filas sean necesarias)*	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (*Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro*) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO

Dia no laboral domingo, motivo: descanso	01/03/2026	01/03/2026		
Se actualiza la base de seguimiento epidemeiológico (examenes médicos).	02/03/2026	02/03/2026		
Se revisa rotulación de productos químicos, se acomodan carpetas para auditoría ruc	03/03/2026	03/03/2026		
Se revisa que la línea media tenga toda la documentación HSEQ firmada.	04/03/2026	04/03/2026		
Se brinda capacitación en manejo de kit antiderrame de sustancias químicas y uso de extintor.	05/03/2026	05/03/2026		
Se retroalimenta con todo el personal de los distintos servicios acerca de el SG-SST	06/03/2026	06/03/2026		

Se requiere por parte de Sodexo ingresar a laborar sábado para preparación de auditoría RUC, se realizan informes de simulacros	07/03/2026	07/03/2026		
Dia no laboral domingo, motivo: descanso	08/03/2026	08/03/2026		
Se instala señalización de capacidad de productos químicos, rotulación de etiquetas en productos químicos	09/03/2026	09/03/2026		
Se instala señalización de cuartos fríos, olleros y rotulación de químicos en casino, como también señal de espacios libres de humo,	10/03/2026	10/03/2026		
Se colocan políticas, comités y cadena de llamadas en carteleras del área de reciclaje, casino, mantenimiento y limpieza.	11/03/2026	11/03/2026		
Se ejecuta y se diligencia inspecciones de seguridad en las áreas, como también inspeccion de máquinsa y equipos	12/03/2026	12/03/2026		
Se realizan videos para la certificación de montacarguistas y uso de estibadora o gato manual para 15 colaboradores de sodexo.	13/03/2026	13/03/2026		

Dia no laboral sábado, motivo: descanso	14/03/2026	14/03/2026		
Dia no laboral domingo, motivo: descanso	15/03/2026	15/03/2026		

Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones

Este espacio debe ser siempre diligenciado.

Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:

1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.

¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	Si	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	Si
Si	5				

Persona con rol de aprendiz: *recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este*

santiago tangarife sarria

Firma de la persona con rol de aprendiz

13/03/2026

Fecha entrega bitácora

Claudia Lorena Lopez Hurtado

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)